



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม

ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยประเภททั่วไป  
สังกัดมหาวิทยาลัยนครพนม ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยประเภททั่วไป  
สังกัดมหาวิทยาลัยนครพนม ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๔๘  
ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์  
พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่ง  
และการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยประเภททั่วไป สังกัดมหาวิทยาลัยนครพนม ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น  
พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยนครพนม

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยนครพนม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยนครพนม ประเภททั่วไป ในสังกัด  
มหาวิทยาลัยนครพนม

“ตำแหน่งสูงขึ้น” หมายความว่า ตำแหน่งระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับ  
ชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ และตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๕ การกำหนดกรอบตำแหน่ง การกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภททั่วไป สังกัดมหาวิทยาลัยนครพนม ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ได้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และต้องสอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ในกรณีที่ ก.พ.อ. แก้ไขปรับปรุงหรือเพิ่มเติมมาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งสูงขึ้น ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้เป็นประการใด ให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานที่ ก.พ.อ. แก้ไขปรับปรุงหรือเพิ่มเติมนั้น

ข้อ ๖ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งประเภททั่วไป

๑) ระดับชำนาญงาน

(๑) ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานโดยใช้วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือมีวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบเท่าไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือมีวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๒) ต้องได้รับค่าตอบแทนในวันที่มหาวิทยาลัยรับเรื่อง ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งระดับชำนาญงาน

๒) ระดับชำนาญงานพิเศษ

(๑) ต้องดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี

(๒) ต้องได้รับค่าตอบแทนในวันที่มหาวิทยาลัยรับเรื่อง ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งระดับชำนาญงานพิเศษ

ข้อ ๗ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

๑) ระดับชำนาญการ

(๑) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับปฏิบัติการโดยใช้วุฒิได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือมีวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือมีวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๒) ต้องได้รับค่าตอบแทนในวันที่มหาวิทยาลัยรับเรื่อง ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งระดับชำนาญการ

๒) ระดับชำนาญการพิเศษ

(๑) ต้องดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๒) ต้องได้รับค่าตอบแทนในวันที่มหาวิทยาลัยรับเรื่อง ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ

## ๓) ระดับเชี่ยวชาญ

(๑) ต้องดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๒) ต้องได้รับค่าตอบแทนในวันที่มหาวิทยาลัยรับเรื่อง ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งระดับ

## เชี่ยวชาญ

## ๔) ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

(๑) ต้องดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๒) ต้องได้รับค่าตอบแทนในวันที่มหาวิทยาลัยรับเรื่อง ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งระดับ

## เชี่ยวชาญพิเศษ

## ๕) ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

(๑) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า

(ก) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า หรือดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า และประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือดำรงตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญ หรือดำรงตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(ข) มีประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานในตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานคณบดี ผู้อำนวยการหรือเทียบเท่า ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวข้องกับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งมากกว่า ๑ งานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(ค) ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.พ.อ. รับรอง หรือผ่านการอบรมหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานหลักสูตรการบริหารงานอุดมศึกษาระดับสูง ก.พ.อ. กำหนด และรับรองหน่วยจัด

ในกรณีที่ไม่สามารถเข้าอบรมหลักสูตรที่ ก.พ.อ. รับรอง หรือผ่านการอบรมหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานหลักสูตรการบริหารงานอุดมศึกษาระดับสูงที่ ก.พ.อ. กำหนดและรับรองหน่วยจัดได้ ให้มหาวิทยาลัยเป็นผู้จัดหรือเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่สถาบันอุดมศึกษาอื่นเป็นผู้จัด โดยหลักสูตรนั้นต้องมีมาตรฐานหลักสูตรไม่ต่ำกว่าหรือเทียบเท่า หรือสอดคล้องกับมาตรฐานหลักสูตรที่ ก.พ.อ. รับรอง

(๒) ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า

(ก) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานคณบดี ผู้อำนวยการ หรือเทียบเท่า หรือดำรงตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือดำรงตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๗ ปี

(ข) ต้องมีประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานภายในกอง สำนักงานคณบดี ผู้อำนวยการหรือเทียบเท่า ดังต่อไปนี้

(๑) มีประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานในฐานะหัวหน้างานภายในกองหรือหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวข้องกับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งมากกว่า ๑ งาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

(๒) มีประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานในฐานะหัวหน้างานภายในกอง หรือหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวข้องกับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ๑ งาน และมีประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงาน ในฐานะรักษาการแทนหัวหน้างานอื่นภายในกอง หรือหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ารวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(ค) ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.พ.อ. รับรอง หรือผ่านการอบรมหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานหลักสูตรการบริหารงานอุดมศึกษาระดับสูงที่ ก.พ.อ. กำหนดและรับรองหน่วยจัด

ในกรณีที่ไม่สามารถเข้าอบรมหลักสูตรที่ ก.พ.อ. รับรอง หรือผ่านการอบรมหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานหลักสูตรการบริหารงานอุดมศึกษาระดับสูงที่ ก.พ.อ. กำหนดและรับรองหน่วยจัดได้ ให้มหาวิทยาลัยเป็นผู้จัดหรือเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่สถาบันอุดมศึกษาอื่นเป็นผู้จัด โดยหลักสูตรนั้น ต้องมีมาตรฐานหลักสูตรไม่ต่ำกว่าหรือเทียบเท่า หรือสอดคล้องกับมาตรฐานหลักสูตรที่ ก.พ.อ. รับรอง

ข้อ ๘ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานของข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งระดับนั้นๆ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๗

(ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.ภาวิช ทองโรจน์)

นายกสภามหาวิทยาลัยนครพนม