



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม
ว่าด้วยการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทผู้บริหาร
พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เห็นเป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทผู้บริหาร ประเภทที่มีวาระที่สภามหาวิทยาลัยนครพนมมีมติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ.๒๕๔๗ หรือตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยนครพนม เพื่อให้ผู้บริหารดังกล่าวมีสถานะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่และประโยชน์ต่อดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๘ (๑๑) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับนับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป บรรดาข้อบังคับระเบียบ คำสั่ง หรือประกาศอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยนครพนม

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยนครพนม

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยนครพนม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนครพนม

“ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร” หมายความว่า ตำแหน่งที่มีวาระซึ่งกำหนดไว้ตามมาตรา ๑๘ (ข) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๕๑

“เงินเดือน” หมายความว่า เงินเดือนและ เงินค่าตอบแทนที่จ่ายเป็นรายเดือน

“ค่าตอบแทนอื่น” หมายความว่า เงินค่าตอบแทนอื่นที่จ่ายให้ผู้บริหารที่มีใช้เงินเดือน

ข้อ ๔ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ โดยมีอำนาจตีความตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาอันเกิดจากข้อบังคับนี้ หรือมิได้กำหนดไว้ ให้สภามหาวิทยาลัยวินิจฉัยชี้ขาดและถือเป็นที่สุด

หมวดที่ ๑

การเข้าสู่ตำแหน่งพนักงาน

ข้อ ๕ การจ้างพนักงานตามข้อบังคับนี้ เป็นการจ้างผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารที่มีได้สถานะเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยนครพนม ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในมหาวิทยาลัยตามกระบวนการและขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ การเข้าสู่การจ้างเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงาน ต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับนี้ด้วย

ข้อ ๖ เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติเลือกหรือคัดเลือกบุคคลใด ให้มาดำรงตำแหน่งอธิการบดีหรือคณบดี หรือตำแหน่งประเภทผู้บริหารตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการสรรหาผู้บริหารของมหาวิทยาลัย แล้วแต่กรณี มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาจัดจ้างบุคคลนั้นเป็นพนักงานตำแหน่งประเภทผู้บริหารตามข้อบังคับนี้

กรณีผู้ได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี หากสภามหาวิทยาลัยเห็นควรแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อนในระหว่างรอการดำเนินขอโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ให้แต่งตั้งเป็นผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีและอาจจัดจ้างเป็นพนักงานมหาตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ การจ้างพนักงานตำแหน่งประเภทผู้บริหารเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารที่มีใช้ตำแหน่งอธิการบดีนั้น ให้อธิการบดีเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยคำนึงถึงคุณสมบัติ และคุณลักษณะที่เหมาะสมกับการเป็นผู้บริหาร ไม่มีมลทินมัวหมองทั้งเรื่องส่วนตัวและหน้าที่การงาน รวมทั้งไม่มีเหตุอื่นที่อาจทำให้มหาวิทยาลัยเสียหาย เมื่อสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบแล้ว ให้อธิการบดีสั่งบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงาน พร้อมทั้งลงนามในสัญญาจ้างได้ในฐานะผู้ว่าจ้าง

การจ้างพนักงานตำแหน่งประเภทผู้บริหารเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดีนั้น ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยคำนึงถึงคุณสมบัติและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับการเป็นผู้บริหาร ไม่มีมลทินหมองทั้งเรื่องส่วนตัวและหน้าที่การงาน รวมทั้งไม่มีเหตุอื่นที่อาจทำให้มหาวิทยาลัยเสียหาย เมื่อสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกสภามหาวิทยาลัยสั่งบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานภายหลังจากมีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งแล้ว พร้อมทั้งลงนามในสัญญาจ้างได้ โดยนายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ลงนามแทนมหาวิทยาลัยในฐานะผู้ว่าจ้าง

แบบและสาระของสัญญาจ้างพนักงานตามข้อบังคับนี้ ให้เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด แต่อาจต่อรองได้เป็นรายบุคคลและเฉพาะกรณีโดยได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ระยะเวลาของสัญญาจ้างต้องไม่เกินระยะเวลาของตำแหน่งบริหารนั้นๆหรือไม่เกินระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่ยังเหลืออยู่

ข้อ ๘ กรณีที่ข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารได้เกษียณอายุราชการหรือครบสัญญาจ้างหรือพ้นจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยมิได้มีความผิดหรือไม่มีมลทินหมองจากรื่องส่วนตัวหรือจากหน้าที่การงาน หรือไม่มีเหตุอื่นอันอาจทำให้มหาวิทยาลัยเสียหาย และยังมีวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่ ให้อธิการบดีเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานตามข้อบังคับนี้ต่อไปจนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ทั้งนี้โดยต้องยอมรับและทำสัญญาจ้างตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่ เป็นอธิการบดี นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

หมวดที่ ๒

อัตราเงินเดือนค่าตอบแทน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์

ข้อ ๙ พนักงานผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามข้อบังคับนี้ และลงนามในสัญญาจ้างแล้ว ให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนอื่นตามที่กำหนดไว้ในระเบียบกฎหมายของทางราชการหรือตามระเบียบของมหาวิทยาลัย หรือตามระเบียบที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด หรือตามที่สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ โดยปกติให้เบิกจ่ายจากงบประมาณแผ่นดิน กรณีไม่อาจเบิกจ่ายได้หรือเบิกจ่ายได้แต่ไม่เพียงพอ ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น อาจกำหนดเงินเดือน ค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์แตกต่างจากอัตราตามวรรคแรกก็ได้ ทั้งนี้โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย และให้ระบุไว้ในสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๐ พนักงานที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามข้อบังคับนี้มีสิทธิได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์เช่นเดียวกับพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ หรือตามระเบียบของมหาวิทยาลัย เว้นแต่จะได้ตกลงไว้เป็นอย่างอื่นไว้ก่อนแล้ว และระบุในสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๑ พนักงานสายวิชาการที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร อาจดำรงตำแหน่งพนักงานสายวิชาการในระหว่างดำรงตำแหน่งผู้บริหารดังกล่าวได้ต่อไป โดยมีสิทธิได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานสายวิชาการนั้นได้ตามปกติ และรับเงินประจำตำแหน่งและหรือเงินเพิ่มพิเศษของตำแหน่งผู้บริหารนั้นๆได้

พนักงานสายวิชาการที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร อาจขอย้ายไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานประเภทผู้บริหารตามข้อบังคับนี้เป็นการชั่วคราวในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารก็ได้ โดยยุติการรับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานสายวิชาการ และให้รับเงินเดือนประจำตำแหน่งและหรือเงินเพิ่มพิเศษและหรือเงินอื่นใดของตำแหน่งพนักงานประเภทผู้บริหารผู้บริหารนั้นๆ ทั้งนี้ตามระเบียบของมหาวิทยาลัยหรือที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด และเมื่อพ้นจากตำแหน่งผู้บริหารแล้ว ให้สถานะการเป็นพนักงานประเภทผู้บริหารดังกล่าวสิ้นสุดลง และย้ายกลับมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานสายวิชาการในตำแหน่งและสถานภาพเดิม รวมทั้งได้รับสิทธิประโยชน์เหมือนเช่นที่เคยได้รับอยู่ก่อน ในกรณีที่มิระเบียบมหาวิทยาลัยหรือมีมติสภามหาวิทยาลัยให้ปรับอัตราเงินเดือนของพนักงานที่ย้ายกลับมาสู่พนักงานสายวิชาการดังกล่าว ก็ให้ปรับอัตราเงินเดือนของพนักงานสายวิชาการได้แล้วแต่กรณี

หมวดที่ ๓

การปฏิบัติหน้าที่ วินัย และ จรรยาบรรณ

ข้อ ๑๒ พนักงานที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามข้อบังคับนี้ มีหน้าที่ความรับผิดชอบตามตำแหน่งที่ตนดำรงอยู่ ต้องปฏิบัติงานเต็มเวลา ยอมรับที่จะปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการของมหาวิทยาลัย และตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ที่เกี่ยวข้องกับกาปฏิบัติหน้าที่ทั้งที่มีอยู่แล้วหรือจะมีในภายภาคหน้า รวมทั้งยอมรับในข้อกำหนดความรับผิดชอบและการปฏิบัติงานที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๓ พนักงานที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามข้อบังคับนี้ จะต้องรักษาวินัย จรรยาบรรณตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับหรือตามระเบียบกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องและอยู่ภายใต้การดำเนินการทางวินัยรวมทั้งได้รับโทษเช่นเดียวกับพนักงานประเภทอื่นๆด้วย

กรณีมีข้อร้องเรียนหรือข้อกล่าวหาหรือเป็นที่ปรากฏแก่ผู้บังคับบัญชาว่าพนักงานมีพฤติการณ์กระทำผิดวินัยหรือ จรรยาบรรณ ให้ดำเนินการตามกระบวนการและขั้นตอนที่กำหนดไว้ในข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล และข้อบังคับอื่นที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย อาทิ มีการสอบสวนข้อเท็จจริงเพื่อหามูลความผิดทางวินัยหรือหามูลความผิดทางละเมิด หรือการดำเนินการทางวินัย หรือมีเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องหรืออาจเกี่ยวข้องกับพนักงานที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามข้อบังคับ สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจสั่งพักงานการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารผู้นั้นได้เป็นการชั่วคราวไม่เกิน

๙๐ วัน และอาจขยายระยะเวลาได้อีกคราวละไม่เกิน ๖๐ วัน แต่จะขยายระยะเวลาแล้วเกินกว่า ๑๒๐ วันมิได้ ผลการจากสั่งพักงานดังกล่าวในส่วนเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และเงินอื่นใดของพนักงานผู้ถูกสั่งพักงานนั้น ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้กำหนดตามความเหมาะสม

ในระหว่างการสั่งพักงานตามวรรคก่อน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน

หมวดที่ ๔

การพ้นจากตำแหน่งพนักงาน

ข้อ ๑๕ พนักงานที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามข้อบังคับนี้ พ้นจากสถานะพนักงาน และถือว่าพ้นจากราชการ รวมทั้งส่งผลให้สัญญาจ้างสิ้นสุดลงด้วย เมื่อ

(๑) พ้นจากตำแหน่งบริหารตามวาระ หรือโดยเหตุอื่น

(๒) ตาย

(๓) ลาออก

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลงานในระดับที่มหาวิทยาลัยกำหนดสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และสภามหาวิทยาลัยมีมติถอดถอนหรือให้ออกจากตำแหน่ง

(๕) มหาวิทยาลัยบอกเลิกสัญญาเพราะประพฤตินไม่เหมาะสม หรือทำให้มหาวิทยาลัยเสียหาย

(๖) ละทิ้งหน้าที่โดยไม่มีเหตุอันควร

หมวดที่ ๕

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่อธิการบดีได้บรรจุแต่งตั้งผู้บริหารเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหารตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัยนครพนมพ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งได้แต่งตั้งหรือลงนามในสัญญาไว้แล้วก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ และคำสั่งแต่งตั้งหรือสัญญาดังกล่าวยังมีผลอยู่ในวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ ให้อธิการบดีเสนอรายชื่อพร้อมทั้งหลักฐานที่เกี่ยวข้องในการแต่งตั้งดังกล่าว เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยอีกครั้ง เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานตามข้อบังคับนี้ โดยในการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัยดังกล่าว อาจยกเว้นคุณสมบัติและคุณลักษณะบางด้านเฉพาะราย หรือเงื่อนไขบางข้อก็ได้ เมื่อสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบแล้ว ให้อธิการบดีดำเนินการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานตามข้อบังคับนี้อีกครั้งโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งครั้งแรก

หากอธิการบดีมิได้เสนอรายชื่อตามวรรคก่อน แก่สภามหาวิทยาลัยภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่วันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ ให้ถือว่าสละสิทธิ์ในการขออนุมัติบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงาน ตามวรรคแรก และให้ถือว่าการดำรงตำแหน่งพนักงานดังกล่าว เป็นอันสิ้นสภาพไปตั้งแต่วันที่ ครบกำหนดหกสิบวัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗



(ศาสตราจารย์พิเศษ ดร. ปาวิช ทองโรจน์)

นายกสภามหาวิทยาลัยนครพนม

หมายเหตุ : ในปัจจุบันการได้มาซึ่งผู้บริหารมหาวิทยาลัยมีหลายประเภท และบางประเภท ไม่มีสถานภาพการเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการบริหารได้ แม้ว่าข้อบังคับ มหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๕๑ จะกำหนดให้มีพนักงาน มหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหาร แต่หลักเกณฑ์วิธีการในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานในตำแหน่งบริหาร ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม ยังมิได้กำหนดไว้โดยสภามหาวิทยาลัย ทำให้ การดำเนินการที่ผ่านมาของมหาวิทยาลัยมีข้อจำกัด นอกจากนี้ เห็นควรกำหนดให้มหาวิทยาลัยมี ทางเลือกที่จะให้สถานภาพแก่ผู้บริหารที่มีได้เป็นข้าราชการพลเรือนได้ อีกทั้งเห็นควรมีมาตรการเพื่อ ควบคุมกำกับกับการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารเพื่อให้ได้ผลงานที่มีประสิทธิภาพและเป็นประโยชน์ต่อ มหาวิทยาลัยโดยส่วนรวม ด้วยจึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้