



ระเบียบมหาวิทยาลัยนครพนม
ว่าด้วยค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัยนครพนม
พ.ศ. ๒๕๕๑

เพื่อให้การบริหารค่าตอบแทนในลักษณะต่างๆ และสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัยมีความเหมาะสม และให้เกิดประโยชน์แก่บุคลากรพนักงานมหาวิทยาลัย โดยให้มีความสอดคล้องกับมาตรฐานภาระงาน และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย จึงเห็นควรให้มีค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัย

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยมติสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ จึงวางระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยนครพนม

“สภามหาวิทยาลัย” หมายถึง สภามหาวิทยาลัยนครพนม

“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายถึง บุคคลที่ได้รับการจ้างและแต่งตั้งเข้าทำงานในมหาวิทยาลัยนครพนม โดยได้รับเงินค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน และเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย

(ก) ตำแหน่งวิชาการ ซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัย หรือทำหน้าที่วิจัยโดยเฉพาะ ได้แก่ ตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ศาสตราจารย์

- (๒) รองศาสตราจารย์
- (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์
- (๔) อาจารย์ หรือตำแหน่งอื่นตามที่คณะกรรมการ ก.บ.ม. กำหนด

(ข) ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ได้แก่

- (๑) อธิการบดี
- (๒) รองอธิการบดี
- (๓) คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก
- (๔) หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
- (๕) ผู้ช่วยอธิการบดี
- (๖) รองคณบดีหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
- (๗) ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า

กอง ตามที่คณะกรรมการ ก.บ.ม. กำหนด

- (๘) ตำแหน่งอื่นตามที่คณะกรรมการ ก.บ.ม. กำหนด

(ค) ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะตามที่คณะกรรมการ ก.บ.ม. กำหนด

การแต่งตั้งให้ผู้ทำหน้าที่วิจัยโดยเฉพาะ ให้ดำรงตำแหน่งตาม (ก) (๑) (๒) หรือ (๓) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการ ก.บ.ม. กำหนด โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนพนักงานมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ชนิดของค่าตอบแทน

ค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย แบ่งออกเป็น ๓ ชนิด ดังนี้

- (๑) อัตราค่าตอบแทนรายเดือน
- (๒) ค่าตอบแทนด้านสิทธิประโยชน์ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยพนักงาน

มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑

- (๓) ค่าตอบแทนพิเศษอื่นๆ

ข้อ ๖ หลักการบริหารค่าตอบแทน

มหาวิทยาลัยนครพนม บริหารค่าตอบแทน โดยยึดหลักการดังนี้

- (๑) หลักคุณภาพเพื่อให้ได้ซึ่งพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีคุณภาพ การจ่ายค่าตอบแทน

จำเป็นที่จะต้องให้สูงพอที่จะโน้มน้าวบุคคลที่มีคุณภาพเข้ามาในองค์กร ระดับการจ่ายต้องสนองอุปสงค์และอุปทานของพนักงานในตลาดแรงงาน

(๒) หลักความยุติธรรม หรือเสมอภาค เพื่อประกันความยุติธรรมทั้งภายใน ภายนอก และแต่ละบุคคล

(๓) หลักการจูงใจ การจ่ายค่าตอบแทนเป็นไปในลักษณะการเสริมแรงจากการปฏิบัติงาน ที่ได้ผลและให้เป็นสิ่งที่จูงใจสำหรับการปฏิบัติงานที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

(๔) หลักความสามารถ ค่าตอบแทนต้องเหมาะสมกับความสามารถในการทำงานของ พนักงานมหาวิทยาลัย บุคคลที่มีความสามารถสูงต้องได้รับค่าตอบแทนอย่างเหมาะสม และเป็นธรรมตลอด ทั้งตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้สามารถดึงดูดบุคคลที่มีขีดความสามารถอยู่ทำงานในองค์กรตลอดไป

ข้อ ๗ เกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทน

เพื่อให้การบริหารค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยอยู่บนพื้นฐานของหลักการ ตามข้อ ๖ จึงกำหนดเกณฑ์ในการพิจารณาดังนี้

(๑) ให้พิจารณาค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยตามลักษณะงานหลักและงานรองของ ภารกิจมหาวิทยาลัย

(๒) การกำหนดอัตราค่าตอบแทนรายเดือน

ค่าตอบแทนรายเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยให้เพิ่มอีก ๑.๓ เท่า จากฐานเงินเดือนระบบ ราชการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภททั่วไป ค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยให้เพิ่มอีก ๑.๕ เท่า จากฐานเงินเดือนระบบราชการ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ สำหรับ ค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหาร ให้ขึ้นอยู่กับการตกลงระหว่างบุคคลที่จะจ้างกับ มหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ ก.บ.ม.

สำหรับอัตราค่าตอบแทนรายเดือนตามคุณวุฒิในการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ดำรงตำแหน่งต่างๆ จะได้รับอัตราค่าตอบแทนรายเดือนขั้นแรกตามบัญชีหมายเลข ๑ แนบท้ายระเบียบนี้

(๓) การกำหนดค่าตอบแทนรายเดือนโดยการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนรายเดือนประจำปี เพื่อเป็นสิ่งจูงใจให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติหน้าที่ของคณบดีอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลดีให้ พิจารณาเลื่อนขั้นค่าตอบแทนรายเดือนประจำปีให้พนักงานมหาวิทยาลัยตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ก.บ.ม. กำหนด

(๔) การกำหนดค่าตอบแทนพิเศษเพื่อเป็นการจูงใจผู้ที่มีความรู้ความสามารถให้เข้ามา ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการ ก.บ.ม. กำหนด โดยยึดหลักเกณฑ์ตามสาขาและ คุณวุฒิที่เป็นความต้องการของมหาวิทยาลัย และประสบการณ์เฉพาะที่จำเป็นสำหรับวิชาชีพ

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง วางหลักเกณฑ์แนวปฏิบัติ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาต้องตีความหรือมิได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยหรือสั่งการได้ตามที่เห็นสมควร

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๑

พลเอก



(ชวลิต ยงใจยุทธ)

นายกสภามหาวิทยาลัยนครพนม