



ระเบียบมหาวิทยาลัยนครพนม
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง
และเงินค่าตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี
พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และ
ค่าตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้เหมาะสมยิ่งขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพของ
การปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยหรือสภาพของความเป็นข้าราชการหรือพนักงานที่ยืมตัวจาก
หน่วยงานอื่น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม
พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙
เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงวางระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่าย
เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และเงินค่าตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๙"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศใช้ระเบียบนี้เป็นต้นไป และให้ใช้กับผู้ดำรง
ตำแหน่งอธิการบดีที่ได้รับการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ภายหลังจากที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบ มติ หรือประกาศอื่นใดของมหาวิทยาลัย ที่ขัดหรือแย้งกับ
ระเบียบนี้

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยนครพนม

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยนครพนม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

“ผู้ดำรงตำแหน่งรักษาราชการแทนอธิการบดี” หมายความว่า ผู้ที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งรักษาราชการแทนอธิการบดี

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามมาตรา ๑๘
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไข
เพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยนครพนมตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ได้รับเงินเดือน และหรือ เงินประจำตำแหน่งจากมหาวิทยาลัย ตามประเภทของสถานภาพของบุคคล ดังนี้

(๑) กรณีที่เข้าสู่ตำแหน่งและทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งอธิการบดี ให้ได้รับเงินเดือนเหมาจ่ายในตำแหน่งอธิการบดี ในอัตราเดือนละไม่น้อยกว่า ๑๕๐,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกินเดือนละ ๒๕๐,๐๐๐ บาท ซึ่งรวมถึงเงินประจำตำแหน่งหรือเงินค่าตอบแทนที่เรียกชื่ออย่างอื่นแล้ว

(๒) กรณีที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยนครพนม ประเภทวิชาการ ซึ่งรับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ และเงินอื่นใดที่เรียกชื่ออย่างอื่นอยู่ก่อนแล้ว ให้รับเงินประจำตำแหน่งอธิการบดีเหมาจ่ายในอัตราเดือนละไม่น้อยกว่า ๖๐,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกินเดือนละ ๑๒๐,๐๐๐ บาท เพิ่มจากมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ เมื่อรวมกับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ และเงินอื่นใดที่เรียกชื่ออย่างอื่นอยู่ก่อนแล้วต้องไม่น้อยกว่า ๑๕๐,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกินเดือนละ ๒๕๐,๐๐๐ บาท

(๓) กรณีที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ ของสถาบันอุดมศึกษาอื่นหรือของหน่วยงานอื่น ซึ่งได้รับอนุญาตให้มาปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยนครพนม โดยยังคงรับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ และเงินอื่นใดจากสถาบันอุดมศึกษาอื่นหรือจากหน่วยงานอื่น ให้รับเงินประจำตำแหน่งอธิการบดีเหมาจ่ายในอัตราเดือนละไม่น้อยกว่า ๖๐,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกินเดือนละ ๑๒๐,๐๐๐ บาท เพิ่มจากมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ เมื่อรวมกับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ และเงินอื่นใดที่เรียกชื่ออย่างอื่นอยู่ก่อนแล้ว ต้องไม่น้อยกว่า ๑๕๐,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกินเดือนละ ๒๕๐,๐๐๐ บาท

(๔) กรณีที่เป็นบุคคลภายนอกที่ไม่เข้าข่ายกรณีตาม (๑)-(๓) ให้ได้รับเงินเดือนเหมาจ่ายในตำแหน่งอธิการบดี ในอัตราเดือนละไม่น้อยกว่า ๑๕๐,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกินเดือนละ ๒๕๐,๐๐๐ บาท ซึ่งรวมถึงเงินประจำตำแหน่งหรือเงินค่าตอบแทนที่เรียกชื่ออย่างอื่นแล้ว

ในกรณีที่อธิการบดีมิได้เป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และมหาวิทยาลัยมิได้จัดที่พักให้ให้มีสิทธิเบิกค่าเช่าตึกเช่าที่พักในอัตราเดือนละไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาท

ข้อ ๖ การกำหนดอัตราเงินเดือนเหมาจ่าย และเงินประจำตำแหน่งอธิการบดีเหมาจ่ายของอธิการบดีแต่ละราย ตามข้อ ๕ (๑) (๒) (๓) (๔) ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้กำหนด โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย โดยคำนึงถึงคุณสมบัติ คุณลักษณะและศักยภาพส่วนบุคคล สถานการณ์และสภาพปัญหาของมหาวิทยาลัย ความรับผิดชอบ ความยากง่าย ความท้าทาย และเป้าหมายของงานที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามวรรคแรก นายกสภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้ง คณะกรรมการกำหนดเงินเดือนของอธิการบดีก็ได้

การขึ้นเงินเดือนเหมาจ่าย หรือเงินประจำตำแหน่งเหมาจ่ายของอธิการบดี ให้เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยเห็นว่า อัตราเงินเดือนเหมาจ่าย และเงินประจำตำแหน่ง อธิการบดีเหมาจ่ายตามที่กำหนดในข้อ ๕ ไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ในขณะนั้น หรือไม่สอดคล้องกับความรู้ความสามารถของอธิการบดี หรือเพื่อกระตุ้นให้ได้ผู้มีความสามารถ ที่โดดเด่นเข้ามาดำรงตำแหน่งอธิการบดี สภามหาวิทยาลัยอาจมีมติกำหนดอัตราเงินเดือน เหมาจ่าย และเงินประจำตำแหน่งอธิการบดีเหมาจ่ายให้สูงกว่าอัตราตามที่กำหนดในข้อ ๕ เป็นรายกรณีหรือเป็นครั้งคราวก็ได้

ข้อ ๗ สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้จ่ายเงินรางวัลแก่อธิการบดีเป็นรายปีหรือ เป็นคราว ๆ ไป เมื่ออธิการบดีสามารถสร้างผลงาน และพัฒนามหาวิทยาลัยให้ก้าวหน้า ตามที่ สภามหาวิทยาลัยมอบหมายหรือตามที่อธิการบดีได้ให้สัญญาไว้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด โดยคำนึงถึงสถานการณ์ด้านการเงินของมหาวิทยาลัยประกอบด้วย

ข้อ ๘ ในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้ผู้รักษาราชการแทนอธิการบดี ที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ได้รับเงินเดือน หรือเงินประจำตำแหน่งตามสถานภาพของบุคคลนั้น โดยอนุโลมหลักเกณฑ์ตามข้อ ๕ กรณีที่มีปัญหาให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้กำหนด

ข้อ ๙ ในกรณีที่มหาวิทยาลัยมิได้จัดสรรประจำตำแหน่งอธิการบดีให้ ผู้ดำรงตำแหน่ง อธิการบดีอาจใช้สิทธิ์เบิกจ่ายค่ารถประจำตำแหน่งก็ได้ ทั้งนี้ตามอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด โดยให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การใช้หรือไม่ใช้รถยนต์ของทางราชการ ตามระเบียบที่กระทรวง การคลังกำหนด

ข้อ ๑๐ แหล่งเงินในการจ่ายเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และเงินอื่นใดตามประกาศนี้ ให้ใช้จากงบประมาณแผ่นดินในส่วนที่สามารถจ่ายได้ตามหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายที่เกี่ยวข้อง ตามระเบียบของทางราชการ และให้เบิกจ่ายส่วนที่เกินหรือส่วนที่ไม่สามารถเบิกจ่ายได้โดยใช้ เงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

กรณีที่การปฏิบัติงานในตำแหน่งอธิการบดีตามระเบียบนี้ไม่ครบจำนวนเต็มของเดือน ก็ให้ลดอัตราเงินที่จะจ่ายตามสัดส่วนของจำนวนวันที่ปฏิบัติงานจริง

ข้อ ๑๑ การอนุมัติจ่ายเงินตามระเบียบนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยนครพนมหรือ ผู้ที่นายกสภามหาวิทยาลัยมอบหมายมีอำนาจอนุมัติและสั่งจ่ายได้

ข้อ ๑๒ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ และให้คำวินิจฉัยนั้นเป็นที่สุด และให้มีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์และวิธีการ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.ภาวิช ทองโรจน์)

นายกสภามหาวิทยาลัยนครพนม