



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม
ว่าด้วยจราจรรถเข้าราชการและบุคลากรในมหาวิทยาลัยนครพนม
พ.ศ. ๒๕๕๑

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับของมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วย จราจรรถเข้าราชการและบุคลากรในมหาวิทยาลัยนครพนม เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากร ทุกประเภท ทุกตำแหน่ง มีความประพฤติดี สำนึกระมั่งคิดชอบในหน้าที่ สามารถร่วมงาน กับทุกฝ่ายได้เป็นอย่างดี ปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนสร้างชื่อเสียง เกียรติคุณในฐานะข้าราชการและบุคลากรในมหาวิทยาลัยนครพนม

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๖ วรรค ๓ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานจราจรรถที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๔๐ และ มาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๔๙ และโดยมติของ สถาบันมหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๑ จึงออกข้อบังคับนี้ไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วย จราจรรถเข้าราชการและบุคลากรในมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยนครพนม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัด มหาวิทยาลัยนครพนม

“บุคลากร” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว รายวัน รายเดือน และรายชั่วโมง ซึ่งจ้างด้วยเงินรายได้และ หรือเงินบประมาณแผ่นดิน สังกัดมหาวิทยาลัยนครพนม

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า ผู้บังคับบัญชาของข้าราชการและบุคลากร ทุกระดับชั้น

ข้อ ๔ จารยานรณต่อตนเองสำหรับข้าราชการและบุคลากร มีดังนี้

(๑) ข้าราชการและบุคลากรพึงปฏิบัติหน้าที่เต็มความสามารถ ยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องสมเหตุสมผล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของสถาบันเป็นสำคัญ

(๒) ข้าราชการและบุคลากร พึงใช้วิชาการและวิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้และในวิชาชีพใดมีจารยานรณวิชาชีพกำหนดไว้แล้ว ให้พึงปฏิบัติตามจารยานรณวิชาชีพนั้นด้วย

(๓) ข้าราชการและบุคลากร พึงมีเจตคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นผู้มีศีลธรรมอันดี ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ไม่ใช้อำนาจครอบงำ ผิดทำนองคลองธรรมต่อนักศึกษา เป็นแบบอย่างที่ดีและเหมาะสมสมกับการเป็นข้าราชการและบุคลากร

(๔) ข้าราชการและบุคลากร พึงหลีกเลี่ยงการกระทำใด ๆ ที่จะนำมาซึ่งการเสื่อมเสียซึ่งเสียงเกียรติยศของตนเอง เพื่อนร่วมงาน และมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ จารยานรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน มีดังนี้

(๑) ข้าราชการและบุคลากรซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาพึงดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งในด้านการทำงาน ขวัญกำลังใจ สวัสดิการ และการพัฒนาบุคลากรในสังกัด และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนปักครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วยความเป็นธรรม

(๒) ข้าราชการและบุคลากร พึงมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ดูแลรักษา และใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยโดยระมัดระวังมิให้เสียหาย

(๓) ข้าราชการและบุคลากร ต้องเคารพต่อการตัดสินใจของผู้บังคับบัญชา ปฏิบัติตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาอย่างเต็มความสามารถ

(๔) ข้าราชการและบุคลากร พึงปฏิบัติต่อเพื่อนร่วมงานตลอดจนผู้เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ชอบ ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความรักสามัคคี ร่วมกันแก้ไขปัญหา เสนอแนะในสิ่งที่เห็นว่าเกิดประโยชน์ต่อส่วนรวม

(๕) ข้าราชการและบุคลากร พึงลงทะเบียนนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมาเป็นของตนเองโดยมิชอบ หรือจ้างงานหรือใช้ผู้อื่นทำผลงานวิชาการ เพื่อไปใช้ในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งหรือเลื่อนตำแหน่งให้สูงขึ้นหรือในการอื่นใด

ข้อ ๖ จารยานรณต่อสังคม นักศึกษา ประชาชนและผู้รับบริการ

(๑) ข้าราชการและบุคลากร พึงปฏิบัติด้วยความสุจริตยุติธรรมให้เป็นที่เชื่อถือและศรัทธาของบุคคลทั่วไป ปฏิบัติด้วยประโยชน์ต่อส่วนรวม

(๒) ข้าราชการและบุคลากร พึงให้บริการผู้มาติดต่อด้วยความเอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ ใช้วาจาที่สุภาพอ่อนโยนและด้วยความเป็นธรรม พึงจะเรียนรับ หรือยอมรับทรัพย์สินอื่นใดจากนักศึกษาหรือผู้มารับบริการเพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการใด

(๓) ข้าราชการและบุคลากรต้องไม่สอนหรืออบรมหรือชี้แนะนักศึกษา เพื่อให้กระทำการที่รู้อยู่ว่าผิดกฎหมายหรือฝ่าฝืนศีลธรรมอันดี

(๔) ข้าราชการและบุคลากรต้องไม่ล่วงละเมิดทางเพศ หรือมีความสัมพันธ์ทางเพศกับนักศึกษาหรือผู้รับบริการซึ่งมิใช่คู่สมรสของตน

(๕) ข้าราชการและบุคลากรพึงให้บริการด้านวิชาการโดยไม่มีการปิดบัง

ข้อ ๗ ในการณีข้าราชการและบุคลากรประพฤติผิดจรรยาบรรณ ให้ผู้บังคับบัญชาเมื่ออำนวย คำสั่ง หรือทำทันทีบนตามข้อบังคับนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาแจ้งข้อเท็จจริง และให้โอกาสห้ามข้าราชการและบุคลากรได้แย้งและแสดงหลักฐาน

ข้อ ๘ การตักเตือน การมีคำสั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายใต้เวลาที่กำหนด หรือทำทันทีบนให้ทำเป็นหนังสือ โดยระบุรายละเอียดในการประพฤติผิดจรรยาบรรณให้ชัดเจน และต้องให้ข้าราชการและบุคลากรลงชื่อรับทราบการตักเตือน การมีคำสั่ง การทำทันทีบนนั้นไว้ด้วย

ข้อ ๙ โทษทางจรรยาบรรณประกอบด้วย

(๑) การตักเตือน

(๒) การภาคทันที

(๓) การประณาม

(๔) การบันทึกในทะเบียนประวัติบุคคล

(๕) การงดขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ภายใต้เวลาที่กำหนดตาม

ความเหมาะสม

(๖) การห้ามขอตำแหน่งทางวิชาการภายใต้เวลาที่กำหนดตามความเหมาะสม

(๗) โทษอื่นที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามสภาพและความร้ายแรงของ

ความผิด

การกำหนดโทษ ให้คำนึงถึงสภาพและความร้ายแรงของความผิด และอาจกำหนดโทษอย่างหรือหลายอย่างรวมกันได้ตามความเหมาะสม ไม่ว่าจะมีการลงโทษทางวินัย หรือไม่มีก็ตาม

ข้อ ๑๐ ให้ถือว่าการกระทำการผิดจรรยาบรรณดังต่อไปนี้ เป็นการกระทำการผิดจรรยาบรรณอย่างร้ายแรงด้วย

(๑) การนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนเองโดยมิชอบ

(๒) การล่วงละเมิดทางเพศ หรือมีความสัมพันธ์ทางเพศกับนักศึกษาซึ่งมิใช่คู่สมรสของตนเอง

/(๓) การเรียกรับ...

(๑) การเรียกรับหรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นจากนักศึกษาหรือผู้รับใช้บริการเพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการใด

(๒) การเปิดเผยความลับนักศึกษาที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากการไว้วางใจ ทั้งนี้โดยมิชอบก่อให้เกิดความเสียหายแก่นักศึกษาหรือผู้รับบริการ

(๓) การสอนหรืออบรมนักศึกษาเพื่อให้กระทำการที่รู้อย่างผิดกฎหมายหรือฝ่าฝืนศีลธรรมอันดีของประชาชนอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๑ ข้าราชการผู้ใดประพฤติผิดจรรยาบรรณตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ และพฤติกรรมแห่งการกระทำการผิดดังกล่าวเป็นการกระทำผิดวินัยหรือผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการผู้นั้นตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ด้วย

ในกรณีที่มีการประพฤติผิดจรรยาบรรณตามวรรคแรก มิได้มีลักษณะเป็นความผิดวินัยให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการตักเตือน สั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนดหรือทำทันทีบันແล็ວแต่กรณี และหากข้าราชการผู้ใดไม่ปฏิบัติตามคำตักเตือน ดำเนินการให้ถูกต้องหรือฝ่าฝืนทันทีบัน ให้ถือว่าเป็นความผิดวินัยด้วย

ข้อ ๑๒ ให้อธิการดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการดีเป็นผู้มีอำนาจจัดนัด ตีความ และให้ถือว่าคำวินิจฉัย คือความของอธิการดีเป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๗

ผลเอก


(ชวัลิต ยงใจยุทธ)

นายกสภามหาวิทยาลัยนครพนม



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม
ว่าด้วยการบังคับบัญชาข้าราชการพลเรือนและบุคลากร

พ.ศ. ๒๕๕๑

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับของมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยการบังคับบัญชาข้าราชการพลเรือนและบุคลากร พ.ศ. ๒๕๔๑ เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรมีความรับผิดชอบในหน้าที่ สามารถร่วมงานกันทุกฝ่ายได้เป็นอย่างดี ปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๔๘ และโดยมติของสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๑ จึงออกข้อบังคับนี้ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยการบังคับบัญชาข้าราชการพลเรือนและบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยนครพนม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยนครพนม

“บุคลากร” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน รายเดือนและรายชั่วโมง ซึ่งจ้างด้วยเงินรายได้และหรือเงินบประมาณแผ่นดิน สังกัดมหาวิทยาลัยนครพนม

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า อธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออ้างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ สถาบันหรือสำนัก

/ข้อ ๔...

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดของข้าราชการและบุคลากร ในมหาวิทยาลัยทุกตำแหน่ง โดยจะมอบหมายให้รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หรือหัวหน้าสำนักงานอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทนในการบังคับบัญชาข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงานได้ ก็ได้โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร

ข้อ ๕ ในคณะให้มีคณะเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการและบุคลากร ทุกตำแหน่ง ในคณะ รับผิดชอบในการบริหารงานทั่วไปของคณะ โดยจะมอบหมายให้รองคณบดีปฏิบัติราชการแทนในการบังคับบัญชาข้าราชการและบุคลากรแทนก็ได้ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร

ในส่วนราชการของคณะให้มีผู้บังคับบัญชาในสำนักงานคณบดี ให้หัวหน้าสำนักงานคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการและบุคลากรทุกตำแหน่งในสำนักงานคณบดี

ข้อ ๖ ในวิทยาลัย ให้มีผู้อำนวยการเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการและบุคลากรทุกตำแหน่ง รับผิดชอบในการบริหารงานทั่วไปของวิทยาลัย โดยจะมอบหมายให้รองผู้อำนวยการ ปฏิบัติราชการแทนในการบังคับบัญชาข้าราชการและบุคลากรแทนก็ได้ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร

ในส่วนราชการของวิทยาลัยให้มีผู้บังคับบัญชา ในสำนักงานผู้อำนวยการวิทยาลัย ให้หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการวิทยาลัยเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการ และบุคลากรทุกตำแหน่งในสำนักงานผู้อำนวยการ

ข้อ ๗ ในสถาบันให้มีผู้อำนวยการเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการและบุคลากรทุกตำแหน่ง รับผิดชอบในการบริหารงานทั่วไปของสถาบันโดยจะมอบหมายให้รองผู้อำนวยการปฏิบัติราชการแทนในการบังคับบัญชาข้าราชการและบุคลากรแทนก็ได้ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร

ในส่วนราชการของสถาบันให้มีผู้บังคับบัญชา ในสำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน ให้หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบันเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการ และบุคลากรทุกตำแหน่งในสำนักงานผู้อำนวยการ

ข้อ ๘ ในสำนักให้มีผู้อำนวยการเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการและบุคลากรทุกตำแหน่ง รับผิดชอบในการบริหารงานทั่วไปของสำนัก โดยจะมอบหมายให้รองผู้อำนวยการปฏิบัติราชการแทนในการบังคับบัญชาข้าราชการและบุคลากรแทนก็ได้ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร

ในส่วนราชการของสำนักให้มีผู้บังคับบัญชา ในสำนักงานผู้อำนวยการ ให้หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการ และบุคลากรทุกตำแหน่งในสำนักงานผู้อำนวยการ

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ๘ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๑

ผลเอกสาร

(ชวลิต ยงใจยุทธ)
นายกสภามหาวิทยาลัยนครพนม