



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนครพนม
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขัน วิธีการคัดเลือก วิธีการอื่น เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชี
เพื่อแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙

เพื่อให้กระบวนการสรรหาบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีระบบและเกิดประสิทธิภาพ จึงเห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขัน วิธีการคัดเลือก วิธีการอื่น เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีไว้

อาศัยอำนาจตามข้อ ๙ (๓) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๕๘ อำนาจตามข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนครพนม ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขัน วิธีการคัดเลือก วิธีการอื่น เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชี เพื่อแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับเพื่อการแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยด้วยวิธีการสอบแข่งขัน วิธีการคัดเลือก วิธีการอื่น รวมถึงเกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชี ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป สำหรับการแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยก่อนประกาศฉบับนี้ ให้ยังคงใช้ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง รวมทั้งกฎ ที่ประกาศใช้ก่อนประกาศฉบับนี้ต่อไปจนกว่าจะสิ้นสุดกระบวนการแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

- | | |
|----------------------|---|
| “มหาวิทยาลัย” | หมายความว่า มหาวิทยาลัยนครพนม |
| “อธิการบดี” | หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม |
| “ก.บ.ม.” | หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนครพนม |
| “คณะกรรมการ” | หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยนครพนม |
| “พนักงานมหาวิทยาลัย” | หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ |

“หน่วยงาน”	หมายความว่า สำนักงานอธิการบดี คณะ สถาบัน สำนัก วิทยาลัย หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ เทียบเท่าคณะ ในสังกัด มหาวิทยาลัยนครพนม
“การสรรหา”	หมายความว่า การเสาะแสวงหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่งที่มหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ด้วยวิธีการสอบแข่งขัน การคัดเลือก หรือวิธีการอื่น
“การสอบแข่งขัน”	หมายความว่า วิธีการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัย โดยรับสมัครจากบุคคลทั่วไปที่มีความรู้ความสามารถ ตรงตามมาตรฐานตำแหน่งตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดและทำการสอบ เพื่อคัดเลือกผู้สมัครที่ได้คะแนนสอบเรียงตามลำดับคะแนนสูงสุดลงมา เพื่อแต่งตั้งตามจำนวนอัตราว่างที่มหาวิทยาลัยกำหนด
“การคัดเลือก”	หมายความว่า วิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัย โดยการคัดเลือกจากผู้มีความรู้ความสามารถ

ข้อ ๔ การดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยให้ยึดหลักความรู้ ความสามารถ ความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการ ด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส

ข้อ ๕ การกำหนดระยะเวลาเปิดรับสมัครในการสรรหา สามารถดำเนินการได้ตามความเหมาะสม แต่ต้องไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ

ข้อ ๖ การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยด้วยวิธีการอื่นที่ ก.บ.ม.กำหนด ให้เสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนครพนม เป็นคราวๆ ไปตามกรณี

ข้อ ๗ ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จะต้องทำสัญญาจ้างและอาจจัดให้มีบุคคลอื่นมาทำสัญญาค้ำประกัน ตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๘ ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หากภายหลังมหาวิทยาลัยตรวจสอบคุณสมบัติ และคุณวุฒิแล้วไม่ถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ มหาวิทยาลัยมีสิทธิ์ยกเลิกสัญญาจ้างและยกเลิกการแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยของบุคคลดังกล่าวได้

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

หมวดที่ ๑

หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขัน

ข้อ ๑๐ การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยด้วยวิธีการสอบแข่งขัน ดำเนินการดังนี้

๑๐.๑ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน โดยองค์ประกอบของคณะกรรมการดังกล่าวให้มหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งตามความเหมาะสม ทั้งนี้ให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายเป็นประธานกรรมการ หัวหน้าหน่วยงานของตำแหน่งที่เปิดรับสมัครเป็นกรรมการ

๑๐.๒ คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันตาม ๑๐.๑ มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัคร

(๒) ดำเนินการสอบแข่งขันตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ และตาม

ประกาศรับสมัคร

(๓) รายงานผลการสอบแข่งขันต่ออธิการบดี

(๔) แต่งตั้งคณะกรรมการหรือบุคคลเพื่อดำเนินการใดตามอำนาจหน้าที่ของ

คณะกรรมการ

(๕) ดำเนินการอื่นๆ ตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย

๑๐.๓ ให้มหาวิทยาลัยประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน โดยอย่างน้อยต้องมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) ชื่อตำแหน่ง ภาระงานและเงื่อนไขของตำแหน่ง

(๒) อัตราค่าจ้าง

(๓) คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(๔) วัน เวลา สถานที่รับสมัครและสอบ ระเบียบการสอบ วันประกาศผลสอบ และ

ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ

(๕) หลักฐานที่ใช้ประกอบการสมัคร

(๖) หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน เกณฑ์การตัดสิน การแต่งตั้ง การขึ้นบัญชีสำรอง

และการยกเลิกบัญชี

(๗) เรื่องอื่นๆ ที่ผู้สมัครควรทราบ

การประกาศตาม ๑๐.๓ ให้ติดประกาศไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป ณ สถานที่รับสมัคร หรือประกาศทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย หรือจะเผยแพร่ด้วยวิธีการอื่นใดอีกก็ได้ โดยให้มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๓ วันทำการก่อนกำหนดวันรับสมัคร หรืออย่างน้อยภายในวันรับสมัคร

ในกรณีเหตุความจำเป็น อาจขยายเวลารับสมัครตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้ต้องประกาศขยายเวลาก่อนวันปิดรับสมัครในครั้งนั้นด้วย

๑๐.๔ ให้คณะกรรมการสอบแข่งขันจัดให้มีการสอบแข่งขัน ดังนี้

(๑) การสอบข้อเขียน

- วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป และ
- วิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

(๒) การสอบภาคปฏิบัติ เช่น สอบปฏิบัติการใช้คอมพิวเตอร์ สอบปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ การทดสอบการสอน การทดสอบภาคสนาม หรืออื่นๆ ตามที่คณะกรรมการสอบแข่งขันกำหนด

(๓) การสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง เช่น การสัมภาษณ์ ทั้งนี้คณะกรรมการสอบแข่งขันอาจทดสอบบุคลิกภาพ หรือวิธีการอื่นใดร่วมด้วยก็ได้

รายละเอียดเนื้อหาของหลักสูตรและสัดส่วนค่าคะแนนให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการสอบแข่งขันกำหนด และได้กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร

ผู้สอบแข่งขันจะต้องได้คะแนนการสอบข้อเขียนในแต่ละวิชาไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และได้คะแนนรวมทั้ง ๒ วิชาไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิ์ได้สอบภาคปฏิบัติ และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๑๐.๕ ผู้สอบแข่งขันที่ผ่านการสอบข้อเขียน และได้สอบภาคปฏิบัติ และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง จะต้องได้คะแนนการสอบภาคปฏิบัติและภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และได้คะแนนรวมทั้ง ๒ ภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการสอบแข่งขัน

สำหรับตำแหน่งที่มีลักษณะเฉพาะตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด อาจกำหนดระดับคะแนนที่เป็นเกณฑ์ผ่านแตกต่างไปจากข้างต้นได้

๑๐.๖ ให้คณะกรรมการสอบแข่งขันจัดทำบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ โดยเรียงลำดับจากผู้สอบที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ (คะแนนรวมจากการสอบข้อเขียน การสอบภาคปฏิบัติ การสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง) ในกรณีที่คะแนนรวมเท่ากันให้เรียงลำดับผู้ได้คะแนนสอบสูงกว่า ดังนี้

- (๑) คะแนนความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง
- (๒) คะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่ง
- (๓) คะแนนความรู้ความสามารถทั่วไป

ถ้ายังได้คะแนนเท่ากันอีกให้ถือว่าผู้สมัครสอบก่อนเป็นผู้ได้คะแนนสูงกว่า

๑๐.๗ เมื่อดำเนินการตาม ๑๐.๖ แล้วให้คณะกรรมการสอบแข่งขันเสนอบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ต่ออธิการบดีเพื่อประกาศผลสอบแข่งขัน

๑๐.๘ การประกาศผลสอบแข่งขัน มหาวิทยาลัยอาจประกาศขึ้นบัญชีสำรองไว้ก็ได้ โดยบัญชีสำรองให้ใช้ได้ภายใน ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี

กรณีมหาวิทยาลัยไม่ประกาศขึ้นบัญชีสำรอง ให้แจ้งการไม่ประกาศขึ้นบัญชีสำรองในประกาศรับสมัครสอบแข่งขันตาม ๑๐.๓ ด้วย

๑๐.๙ การยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เฉพาะราย ดังนี้

- (๑) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อปฏิบัติงานภายในระยะเวลาที่กำหนด
- (๒) ผู้นั้นได้แสดงเจตนาเป็นหนังสือขอละสิทธิ์รับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้

หมวดที่ ๒

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ข้อ ๑๑ นอกจากการสอบแข่งขันแล้ว มหาวิทยาลัยอาจใช้วิธีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในกรณีต่างๆ ดังนี้

- (๑) การแต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ความสามารถพิเศษ หรือผู้มีประสบการณ์พิเศษ
- (๒) การแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาที่ขาดแคลนตามที่ ก.บ.ม. กำหนด
- (๓) การแต่งตั้งกรณีอื่นเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยด้วยวิธีการคัดเลือก ดำเนินการดังนี้

๑๒.๑ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล โดยองค์ประกอบของคณะกรรมการดังกล่าวให้มหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งตามความเหมาะสม ทั้งนี้ให้อธิการบดีหรือผู้ที่ให้อธิการบดีมอบหมายเป็นประธานกรรมการ หัวหน้าหน่วยงานของตำแหน่งที่เปิดรับสมัครคัดเลือกเป็นกรรมการ

๑๒.๒ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลตาม ๑๒.๑ มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- (๑) กำหนดรายละเอียด หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกให้สอดคล้องกับหน้าที่ ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่คัดเลือก
- (๒) ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครคัดเลือก
- (๓) ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ และตามประกาศรับสมัครคัดเลือก
- (๔) รายงานผลการคัดเลือกต่ออธิการบดี
- (๕) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือบุคคลเพื่อดำเนินการใดตามอำนาจหน้าที่ของ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล

(๖) ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย

๑๒.๓ ให้มหาวิทยาลัยประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคล โดยอย่างน้อยต้องมีรายละเอียด ดังนี้

- (๑) ชื่อตำแหน่ง ภาระงานและเงื่อนไขของตำแหน่ง
- (๒) อัตราค่าจ้าง
- (๓) คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
- (๔) วัน เวลา สถานที่รับสมัครและคัดเลือก ระเบียบการคัดเลือก วันประกาศผลการคัดเลือก และค่าธรรมเนียมการสมัครคัดเลือก
- (๕) หลักฐานที่ใช้ประกอบการสมัครคัดเลือก
- (๖) วิธีการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน การแต่งตั้ง การขึ้นบัญชีสำรอง และการยกเลิก บัญชี

(๗) เรื่องอื่นๆ ที่ผู้สมัครคัดเลือกควรทราบ

การประกาศตาม ๑๒.๓ ให้ติดประกาศไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป ณ สถานที่รับสมัคร

หรือประกาศทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย หรือจะเผยแพร่ด้วยวิธีการอื่นใดอีกก็ได้ โดยให้มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๓ วันทำการก่อนกำหนดวันรับสมัครคัดเลือก หรืออย่างน้อยภายในวันรับสมัครคัดเลือก

ในกรณีมีเหตุความจำเป็น อาจขยายเวลารับสมัครคัดเลือกตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้ต้องประกาศขยายเวลาก่อนวันปิดรับสมัครคัดเลือกในครั้งนั้นด้วย

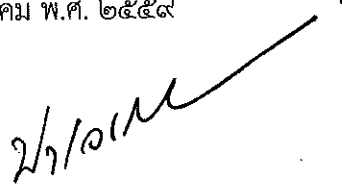
๑๒.๔ ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลดำเนินการคัดเลือกบุคคล ด้วยวิธีการใดวิธีการหนึ่ง หรือหลายวิธีรวมกัน ดังนี้ วิธีการสัมภาษณ์ วิธีการทดลองปฏิบัติงาน วิธีการอื่นตามความเหมาะสม

สำหรับเกณฑ์ผ่านการคัดเลือก ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลกำหนดเกณฑ์ผ่านการคัดเลือกได้ตามความเหมาะสม แต่ต้องระบุเกณฑ์ผ่านการคัดเลือกไว้ในประกาศรับสมัครคัดเลือก ตาม ๑๒.๓ ด้วย

๑๒.๕ ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกต่ออธิการบดี เพื่อประกาศผลการคัดเลือกและการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

๑๒.๖ การประกาศผลการคัดเลือก การขึ้นบัญชีสำรอง การยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกได้ เฉพาะรายให้นำความตาม ๑๐.๘ และ ๑๐.๙ มาใช้ในการคัดเลือกโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓... เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(รองศาสตราจารย์ ดร.ประวิต เอราวรรณ์)

รักษาราชการแทนอธิการบดี มหาวิทยาลัยนครพนม

ประธานกรรมการคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนครพนม