



ประกาศมหาวิทยาลัยนครพนม
เรื่อง หลักเกณฑ์การเทียบประสบการณ์
ของพนักงานมหาวิทยาลัย

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การเทียบประสบการณ์ ของพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อรับ
ค่าตอบแทนที่สูงกว่าค่าตอบแทนขั้นต่ำที่มหาวิทยาลัยกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๔๘ และ
อำนาจตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติ
คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖
กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์การเทียบประสบการณ์
ของพนักงานมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ คำสั่ง หรือมติอื่นใดที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับ
ประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”

หมายความว่า มหาวิทยาลัยนครพนม

“อธิการบดี”

หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

“ก.บ.ม.”

หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำ
มหาวิทยาลัยนครพนม

“พนักงานมหาวิทยาลัย”

หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยนครพนมประเภท
วิชาการและพนักงานมหาวิทยาลัยนครพนม
ประเภททั่วไป

“ประสบการณ์”	หมายความว่า งานที่เคยปฏิบัติมาแล้วในอดีต ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานตำแหน่งที่บรรจุแต่งตั้ง
“การเทียบประสบการณ์”	หมายความว่า การนำประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ มาขอรับค่าตอบแทนที่สูงกว่าค่าตอบแทนขั้นต่ำที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๕ พนักงานมหาวิทยาลัยที่จะได้รับการพิจารณาให้เทียบประสบการณ์ต้องเป็นไปตามเงื่อนไข ดังนี้

๕.๑ เคยปฏิบัติงานภาคเอกชน หรือรัฐวิสาหกิจ หรือเป็นลูกจ้างที่เคยปฏิบัติงานในภาครัฐ ที่คณะกรรมการ ก.บ.ม. เห็นว่ามีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้อง และจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย


๕.๒ ได้รับเงินเดือน หรือค่าจ้างในเดือนสุดท้ายก่อนบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย มากกว่าค่าตอบแทนขั้นต่ำของคุณวุฒิที่มหาวิทยาลัยใช้บรรจุแต่งตั้งเท่านั้น

ข้อ ๖ การนับจำนวนปีเพื่อเทียบประสบการณ์ ให้นับตั้งแต่วันที่สำเร็จการศึกษาในระดับที่ใช้บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และได้ใช้คุณวุฒิระดับเดียวกันในการปฏิบัติงานในภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ หรือภาครัฐตามข้อ ๕.๑ ด้วย (เช่น นาย ก. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี แล้วเข้าทำงานในภาคเอกชนเป็นเวลา ๓ ปี หลังจากนั้นได้ลาศึกษาต่อในระดับปริญญาโทจนสำเร็จการศึกษา แล้วกลับเข้าปฏิบัติงานอีกเป็นเวลา ๔ ปี แล้วลาออกมาบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยด้วยคุณวุฒิปริญญาโท กรณีนี้จะเทียบประสบการณ์ได้ไม่เกิน ๔ ปี) (ตัวอย่างที่สอง นางสาว ง. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี แล้วเข้าทำงานในภาคเอกชนเป็นเวลา ๒ ปี หลังจากนั้นได้ลาออกและศึกษาต่อในระดับปริญญาโทจนสำเร็จการศึกษา แล้วมาบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยด้วยคุณวุฒิปริญญาโท กรณีนี้จะเทียบประสบการณ์ไม่ได้)

ข้อ ๗ การเทียบประสบการณ์จะเทียบได้ไม่เกินปีละ ๔.๕ % ของอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำของคุณวุฒิที่มหาวิทยาลัยใช้บรรจุแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยแต่ละประเภท หากที่คำนวณได้มีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท (เช่น ปัจจุบันค่าตอบแทนขั้นต่ำของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ คุณวุฒิปริญญาโท คือ ๒๒,๙๕๐ บาท/เดือน หาก ก.บ.ม. จะเทียบประสบการณ์ให้นาย ข. พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการที่บรรจุแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโท ที่มีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องเป็นเวลา ๓ ปี โดยเทียบให้ในอัตราปีละ ๔% จะต้องใช้ ๒๒,๙๕๐ คูณด้วย ๓ คูณด้วย ๐.๐๔ ซึ่งจะได้ ๒,๙๕๔.๐๐ บาท ให้ปัดเป็น ๒,๙๖๐ บาท และเมื่อนำไปรวมกับค่าจ้างขั้นต่ำ นาย ข. จะได้รับค่าจ้างหลังเทียบประสบการณ์ในอัตราเดือนละ ๒๕,๙๑๐ บาท)

ข้อ ๘ กรณีเป็นข้าราชการแล้วลาออกมาบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ใช้เงินเดือนเดือนสุดท้ายที่ได้รับก่อนลาออกจากราชการ คุณด้วย ๑.๕ สำหรับผู้บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ หรือคุณด้วย ๑.๓ สำหรับผู้บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประเภททั่วไป และจะขอเทียบประสบการณ์อีกไม่ได้ ทั้งนี้การคุณด้วย ๑.๕ หรือ ๑.๓ หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๖



(รองศาสตราจารย์ ดร.สุหทัย เล้าหศิริวงศ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม