



ประกาศมหาวิทยาลัยนครพนม

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี

พ.ศ. ๒๕๕๗

เพื่อเป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ซึ่งเป็นเกณฑ์ขั้นต่ำในการพิจารณาประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ให้ดำเนินไปอย่างมีระบบได้มาตรฐาน อันจะทำให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ และ มีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติราชการต่อไป อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกำหนดข้อตกลงการปฏิบัติราชการของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยการปณิชานาชาติ มหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๗ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศมหาวิทยาลัยนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

สภามหาวิทยาลัย	หมายถึง	สภามหาวิทยาลัยนครพนม
อธิการบดี	หมายถึง	อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม
คณะกรรมการประเมิน	หมายถึง	คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี
คณบดี	หมายถึง	คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
การประเมิน	หมายถึง	การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของผู้ที่ได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งคณบดี

ข้อ ๔ ให้ผู้ได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งคณบดี ทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นเป็นระยะเวลา ๔ เดือน ถึง ๖ เดือน ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของผู้ได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งคณบดี จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน แต่ไม่เกิน ๕ คน

ข้อ ๖ ให้มีการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานเมื่อผู้ได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งคณบดีปฏิบัติงานในตำแหน่งคณบดีมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ เดือน โดยประเมินให้เสร็จสิ้นก่อนที่ผู้ได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งคณบดีจะปฏิบัติงานครบ ๔ เดือน

ข้อ ๗ หลักเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของผู้ได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งคณบดี มีดังนี้

๑) เกณฑ์ที่ใช้ในการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ๓ ด้าน คือ

- ๑.๑) ด้านความรู้/ประสบการณ์
- ๑.๒) ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่
- ๑.๓) ด้านการแก้ไขปัญหา

๒) ให้คณะกรรมการประเมิน ร่วมกันพิจารณากำหนดน้ำหนักคะแนนตามความสำคัญของแต่ละด้าน และแต่ละรายการย่อย หากเห็นว่ามีความสำคัญเท่ากันก็กำหนดคะแนนให้เท่ากันได้

ข้อ ๘ ผู้ได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งคณบดีที่ทดลองปฏิบัติงาน จะต้องได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ จึงจะผ่านเกณฑ์การทดลองปฏิบัติงาน และได้รับการพิจารณาบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีต่อไป

กรณีที่ผู้ได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งคณบดีไม่ผ่านเกณฑ์ตามวรรคหนึ่ง ให้สภามหาวิทยาลัยสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง เว้นแต่คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน เห็นสมควรให้ทดลองปฏิบัติงานต่อไปอีกระยะเวลาหนึ่งหลังจากครบกำหนดระยะเวลาการทดลองปฏิบัติงานแล้ว ให้สภามหาวิทยาลัยมีคำสั่ง ให้ขยายระยะเวลาการทดลองปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ระยะเวลาที่ขยายเมื่อรวมกับระยะเวลาเริ่มทดลองปฏิบัติงานแล้วต้องไม่เกิน ๖ เดือน และเมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวแล้วให้ประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานรายงานผลการประเมินทดลองปฏิบัติงานให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาทันที

ข้อ ๙ ขั้นตอน และวิธีการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานผู้ได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งคณบดี มีดังนี้

๙.๑ ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเสนอรายชื่อผู้ที่จะทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการประเมิน ต่อสภามหาวิทยาลัย ภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ผู้นั้นได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งคณบดี เพื่อจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน

๙.๒ ให้ผู้ได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งคณบดี จัดทำรายงานการทดลองปฏิบัติงาน ตามแบบฟอร์มที่คณะกรรมการประเมินกำหนด เสนอต่อคณะกรรมการประเมิน ภายใน ๑๐ วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้ง

๙.๓ เมื่อคณะกรรมการประเมินได้รับรายงานการทดลองปฏิบัติงาน ให้นำประชุมคณะกรรมการประเมิน เพื่อพิจารณา กรณีที่มีการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ให้ประธานคณะกรรมการเสนอแนวทางแก้ไขลงในช่องบันทึกความเห็นของคณะกรรมการ ว่าควรดำเนินการอย่างไร และใช้ระยะเวลานานเท่าใดไว้ประกอบการพิจารณาด้วย

ทั้งนี้ ในการประเมิน คณะกรรมการประเมินอาจใช้ข้อมูลอื่นๆ มาพิจารณา ประกอบในการประเมินได้ตามความเหมาะสม

๙.๔ ให้ประธานคณะกรรมการประเมิน รายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน ต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณา

เมื่อดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ให้อธิการบดีมีหนังสือแจ้งผลการประเมินให้ผู้ได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งคณบดีดังกล่าวทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พัศนา ประสานตรี)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของคณบดี

ชื่อ - สกุล	วันเริ่มทดลองงาน		
ตำแหน่ง	วันครบทดลองงาน		
การให้คะแนนตามปัจจัยที่ใช้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน โดยกำหนดหลักเกณฑ์การให้คะแนน : ควรปรับปรุง = ๑ , พอใช้ = ๒ , ดี = ๓ , ดีมาก = ๔ ลงในช่องให้ตรงกับผลการทดลองปฏิบัติงานจริงมากที่สุด			
	ปัจจัยที่ใช้ประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
๑.	คุณภาพงาน : ความถูกต้อง ความรอบคอบ และความเรียบร้อย		
๒.	ปริมาณงาน : จำนวนผลงานที่ทำได้สำเร็จ หรือปริมาณงานที่ควรจะทำได้ในเวลาที่ควรจะเป็น		
๓.	การมุ่งผลสัมฤทธิ์ : ความมุ่งมั่น กระตือรือร้น กำหนดเป้าหมายและขั้นตอนตามแผนการปฏิบัติงาน ตลอดจนการพัฒนาระบบการปฏิบัติงานให้บรรลุตามเป้าหมายเชิงกลยุทธ์		
๔.	การปฏิบัติตามกฎ ระเบียบและข้อบังคับรวมทั้งการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัย		
๕.	การสื่อสาร : ความสามารถในการสื่อสารและรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นได้อย่างถูกต้องชัดเจน		
๖.	ทัศนคติ : ความคิดหรือแนวคิดที่ดีและมุ่งมั่น เพื่อบรรลุเป้าหมายเชิงกลยุทธ์		
๗.	การวางแผนติดตามงาน : จัดทำแผนปฏิบัติการและติดตามผลงานทุกไตรมาสหรือตามระยะเวลาที่กำหนด		
๘.	การตัดสินใจ/การแก้ปัญหา : มีกระบวนการตัดสินใจโดยใช้หลักการและเหตุผลในลักษณะของกลุ่ม		
๙.	หลักธรรมาภิบาล : การครองตนเองและประพฤติปฏิบัติถูกต้อง เหมาะสมทั้งตามหลักกฎหมาย และคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนหลักแนวทางในวิชาชีพโดยมุ่งประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว รวมทั้งไม่มีพฤติกรรมแสวงหาผลประโยชน์ในทางมิชอบ หรือไม่มีพฤติกรรมที่ก่อความเสียหายให้ผู้อื่นโดยเจตนา รวมถึงการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด		
๑๐.	การทำงานร่วมกับผู้อื่น : มีการทำงานเป็นทีม มีเป้าหมายชัดเจน ตรงต่อเวลาและสนับสนุนความคิดริเริ่มเกี่ยวกับงานในหน้าที่และงานที่เกี่ยวข้อง โดยนำไปใช้ปฏิบัติได้		
	คะแนนรวม		
เกณฑ์การประเมินผลทดลองปฏิบัติงานของคณบดีต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ ของคะแนนรวม จึงจะถือว่าท่านผ่านการทดลองปฏิบัติงาน			

คณะกรรมการประเมินผลการทดลองงานของคณบดีที่พิจารณาแล้วเห็นควร

- บรรจุเป็นคณบดี
- ทดลองงานต่อ.....วัน
- เลิกจ้าง

ลงชื่อ

ประธานคณะกรรมการประเมินผลการทดลองงานของคณบดี

ลงชื่อ

กรรมการประเมินผลการทดลองงานของคณบดี

ลงชื่อ

กรรมการประเมินผลการทดลองงานของคณบดี

ลงชื่อ

เลขานุการคณะกรรมการประเมินผลการทดลองงานของคณบดี