



ประกาศมหาวิทยาลัยนครพนม

เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยนครพนม (ฉบับที่ ๒)

โดยที่เห็นเป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยนครพนม เป็นไปด้วยความเรียบร้อยสอดคล้องกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนมว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๒๐ ข้อ ๒๒ และข้อ ๒๕ และระเบียบมหาวิทยาลัยนครพนมว่าด้วยค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๗ (๓) และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับหลักเกณฑ์การคำนวณเงินค่าตอบแทน สำหรับกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (พนักงานมหาวิทยาลัย) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนครพนม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงออกประกาศเรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยนครพนม ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยนครพนม (ฉบับที่ ๒)”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๗ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยนครพนม และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ การเลื่อนค่าตอบแทนในแต่ละปี วงเงินที่ใช้เลื่อนค่าตอบแทนรวมกันแล้วต้องไม่เกินร้อยละสี่ของวงเงินค่าตอบแทนรวมของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการโดยคิดจากฐานค่าตอบแทนร้อยละหนึ่งจุดห้า และประเภททั่วไปโดยคิดจากฐานค่าตอบแทนร้อยละหนึ่งจุดสาม ที่ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายนของทุกปี ตามหลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณ งบอุดหนุน ของสำนักงบประมาณ จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณ”

ข้อ ๔ ประกาศหรือหลักเกณฑ์ใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศฉบับนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(ดร.พรหมสวัสดิ์ ทิพย์คงคา)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม