

เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนครพนม
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

แบบประเมินคุณภาพงานวิจัย

ผู้ขอรับการประเมินตำแหน่ง.....
 สังกัด.....มหาวิทยาลัยนครพนม
 เสนอขอกำหนดตำแหน่ง..... ระดับ
 โดยวิธี ปกติ พิเศษ
 ชื่อผลงาน.....

หัวข้อการประเมิน	ระดับการประเมิน				
	ดีเด่น (๕)	ดีมาก (๔)	ดี (๓)	พอใช้ (๒)	ปรับปรุง (๑)
๑. การกำหนดวัตถุประสงค์การวิจัยที่ชัดเจน					
๒. กระบวนการวิจัยทุกขั้นตอนถูกต้องเหมาะสมตามระเบียบวิธีการวิจัยเป็นที่ยอมรับ					
๓. การวิเคราะห์ การแปลผล การสรุปผลการวิจัยถูกต้อง ชัดเจนตรงตามวัตถุประสงค์การวิจัย					
๔. มีเอกสารอ้างอิง หรือบรรณานุกรมครบถ้วนสมบูรณ์และตรงกับผลงาน					
๕. แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานในหน้าที่ หรือแก้ไขปัญหาในงานของหน่วยงานหรือของสถาบันอุดมศึกษา					
๖. สามารถนำไปใช้เป็นแหล่งอ้างอิงได้					
รวม					
คะแนนเฉลี่ยได้ = $\frac{\text{คะแนนรวม} \times 100}{30}$					

สรุป ระดับคุณภาพของผลงานนี้อยู่ในเกณฑ์

- ดีเด่น (๙๐-๑๐๐)
- ดีมาก (๘๐-๘๙)
- ดี (๗๐-๗๙)
- พอใช้ (๖๐-๖๙)
- ปรับปรุง (๐-๕๙)

ความเห็น

.....

.....

ผลการพิจารณาจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

- ไม่พบว่าการละเมิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ
- พบว่าการละเมิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ (โปรดระบุ)
.....
- อื่นๆ (ถ้ามี)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.