

เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนครพนม
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

แบบประเมินผลงานเชิงวิเคราะห์

ผู้ขอรับการประเมินตำแหน่ง.....
 สังกัดมหาวิทยาลัยนครพนม
 เสนอขอกำหนดตำแหน่ง.....ระดับ.....
 โดยวิธี ปกติ พิเศษ
 ชื่อผลงาน.....

หัวข้อการประเมิน	ระดับการประเมิน				
	ดีเด่น (๕)	ดีมาก (๔)	ดี (๓)	พอใช้ (๒)	ปรับปรุง (๑)
๑. การกำหนดวัตถุประสงค์และประโยชน์การวิเคราะห์ที่ชัดเจน					
๒. วิธีการวิเคราะห์ถูกต้องเหมาะสมและเชื่อถือได้					
๓. การสังเคราะห์และสรุปผลการสังเคราะห์ถูกต้อง ชัดเจน ตรงตามวัตถุประสงค์การวิเคราะห์					
๔. มีเอกสารอ้างอิง หรือบรรณานุกรมครบถ้วน					
๕. แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานในหน้าที่ หรือแก้ไขปัญหาในงานของหน่วยงานหรือของมหาวิทยาลัย					
๖. สามารถนำไปใช้เป็นแหล่งอ้างอิงได้					
รวม					
คะแนนเฉลี่ยได้ = $\frac{\text{คะแนนรวม} \times 100}{30}$ ๓๐					

สรุป ระดับคุณภาพของผลงานนี้อยู่ในเกณฑ์

- ดีเด่น (๙๐-๑๐๐)
- ดีมาก (๘๐-๘๙)
- ดี (๗๐-๗๙)
- พอใช้ (๖๐-๖๙)
- ปรับปรุง (๐-๕๙)

ความเห็น

.....

.....

ผลการพิจารณาจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

- ไม่พบว่ามี การละเมิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ
- พบว่ามี การละเมิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ (โปรดระบุ)
- อื่นๆ (ถ้ามี)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.